



POLITICA AZIENDALE

ECO-GOM SRL, specializzata nella produzione di guarnizioni per il settore automotive, adotta un Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della norma IATF 16949:2016, integrando i principi di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e governance etica (ESG). La Direzione si impegna a garantire la massima soddisfazione dei clienti attraverso prodotti conformi, affidabili e realizzati con processi sostenibili e responsabili.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ'

La Direzione si impegna a:

Soddisfare i requisiti del cliente: Garantire che tutte le guarnizioni prodotte rispettino le specifiche tecniche, i requisiti di legge applicabili e le aspettative dei clienti in termini di qualità, affidabilità e prestazioni.

Miglioramento continuo: Promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità, dei processi produttivi e delle prestazioni aziendali, minimizzando le inefficienze e i costi della non qualità.

Prevenzione dei difetti: Implementare un approccio preventivo attraverso l'analisi sistematica dei rischi, lo sviluppo di piani di controllo efficaci e la consapevolezza del personale sulle caratteristiche critiche dei prodotti.

IMPEGNI AMBIENTALI

Riduzione dell'impatto ambientale: Minimizzare le emissioni di CO₂, ottimizzare l'uso delle risorse naturali e ridurre la produzione di rifiuti attraverso l'efficienza dei processi produttivi.

Economia circolare: Promuovere il riciclo dei materiali, l'utilizzo di materie prime sostenibili e lo sviluppo di processi a basso impatto ambientale.

Gestione ambientale: Implementare sistemi di gestione ambientale dedicati per monitorare e migliorare continuamente le prestazioni ambientali aziendali.

IMPEGNI SOCIALI

Salute e sicurezza: Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti attraverso formazione continua e valutazioni periodiche dei rischi.

Rispetto dei diritti umani: Assicurare il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore, combattendo ogni forma di discriminazione, lavoro forzato e lavoro minorile.

Competenza e coinvolgimento: Promuovere la formazione continua del personale, la diversità, l'inclusione e il coinvolgimento attivo dei collaboratori nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Responsabilità sociale: Sostenere le comunità locali e promuovere il benessere dei dipendenti attraverso iniziative di engagement e sviluppo professionale.

IMPEGNI DI GOVERNANCE

Trasparenza e tracciabilità: Garantire la piena tracciabilità delle decisioni, delle azioni correttive, degli indicatori di performance e della conformità ai requisiti IATF 16949.

Etica e compliance: Operare con integrità, rispettando le normative applicabili e promuovendo pratiche commerciali etiche e trasparenti.

Gestione responsabile dei fornitori: Sviluppare partnership con fornitori qualificati che condividono gli stessi valori ESG, includendo clausole di conformità ESG nei contratti di fornitura.

Gestione dei rischi: Identificare e mitigare sistematicamente i rischi ESG lungo la catena di fornitura per garantire stabilità e sostenibilità.

COMUNICAZIONE

La Direzione si impegna a comunicare la presente Politica Integrata a tutto il personale, ai fornitori e alle parti interessate, rendendola disponibile e comprensibile. La politica viene riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza rispetto al contesto organizzativo, agli obiettivi strategici e alle evoluzioni normative in materia di sostenibilità.